



COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO (COE)

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN LUIS POTOSÍ, CAPITAL

Periodo cubierto por esta comunicación sobre involucramiento:

Desde: [01/11/2018]

Hasta: [01/11/2020]

Parte I. Declaración de respaldo continuo del Director

18/01/21

A Nuestras Partes Interesadas:

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que el Instituto Tecnológico Superior de San Luis Potosí, Capital reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. Esta es nuestra Comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU. La realimentación sobre su contenido es bienvenida.

En esta Comunicación sobre Involucramiento, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.



Atentamente,

S.E.C.E.
Instituto Tecnológico Superior
de San Luis Potosí Capital,
DIRECCIÓN GENERAL
Luis Alberto Frías Sánchez
Director General del ITSSLP, C



Carretera 57 México Piedras Negras Km. 189 + 100 tramo Querétaro – San Luis No. 6501 C.P. 78421
Delegación Municipal de Villa de Pozos, S.L.P. – Tel. (444) 804.12.47
www.tecnm.mx www.tecsuperiorslp.edu.mx





Parte II Descripción de las medidas

Derechos Humanos:

El **Instituto Tecnológico Superior de San Luis Potosí, Capital** mantiene y fomenta los derechos humanos en su lugar de trabajo y en su esfera de influencia, conformada por la comunidad tecnológica (Directivos, personal docente, estudiantes). No se facilita ni se promueven los abusos a los derechos humanos ni se beneficia por actos de dicha naturaleza, tampoco se guarda silencio al acto de los mismo.

Algunas actividades realizadas para dar cumplimiento fueron:

✓ **Filosofía Institucional**

Mediante los cursos de inducción al personal de nuevo ingreso y alumnos (as) al inicio del semestre y una capacitación que se brindó al personal se da a conocer y reforzar nuestro deber ser de la institución, los cuales se encuentran visibles en los pasillos de los edificios y pagina web.



POLITICA DE CALIDAD

En el Instituto Tecnológico Superior de San Luis Potosí, Capital tenemos el compromiso con nuestros estudiantes y partes interesadas de brindar servicios educativos de calidad con la finalidad de formar profesionales íntegros, competitivos, emprendedores y socialmente comprometidos; a través de la implementación de un Sistema de Gestión Integral en cumplimiento de:

- 1.- La normatividad aplicable en materia de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional.
- 2.- Las metas estratégicas de la Institución.



"Sé lo que quieres ser, Sé Superior"



MISIÓN

Impartir Educación Superior Tecnológica que forme profesionales competentes y comprometidos con nuestro entorno, así como promover la investigación científica y tecnológica; en un marco de responsabilidad social para impulsar la competitividad de nuestro país.

VISIÓN

Ser la mejor Institución de Educación Superior Tecnológica en el Estado que con la calidad de sus servicios y egresados contribuya al desarrollo sustentable, económico, social, cultural y ecológico de su comunidad.



"Sé lo que quieres ser, Sé Superior"



VALORES

Honestidad

El Personal del Instituto, no deberán utilizar su cargo público, para obtener algún provecho o ventaja personal o a favor de terceros. Tampoco deberá buscar o aceptar compensaciones o prestaciones de cualquier persona u organización que puedan comprometer su desempeño como servidor público.

Unidad

La unidad es la armonía entre las personas de un grupo, así lo entiende el Personal del Instituto. La unidad da sustento, fuerza y valor para hacer que lo imposible se haga posible. Junto con la determinación y el compromiso, la unidad hace que la tarea más difícil parezca fácil.



"Sé lo que quieres ser, Sé Superior"



Responsabilidad

El Personal del Instituto, actúa motivado por cumplir el trabajo que se le asigna y permanece fiel al objetivo que desea alcanzar, actuando siempre como un instrumento o facilitador porque sabe que cuando se desempeña una función con eficiencia y efectividad, siempre da como resultado la satisfacción y la alegría de haber cumplido.

Respeto

El Personal del Instituto, representan sin excepción alguna la dignidad de los demás y los derechos y libertades que le son inherentes, siempre con trato amable y tolerancia hacia los demás.

Equidad

Este valor lo alcanza el Personal del Instituto, cuando en diversos ámbitos, lleva a cabo una plena distribución de las oportunidades que se ofrecen a quienes las demandan; pues en el se conjugan la dignidad, la igualdad, la libertad, la justicia, la ética, el respeto, el espíritu solidario y la armonía que deben prevalecer en la interrelación y dependencia entre las personas.

HURRE



"Sé lo que quieres ser, Sé Superior"



“2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria”

Evidencia fotográfica del curso para el personal



✓ Conformación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos

De acuerdo a lo establecido en el Diario Oficial de la Federación el “Acuerdo que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para proporcionar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés”, el cual establece, entre otros aspectos, la integración de un **Comité de ética y de Prevención de Conflictos de Interés**, por tal motivo el Instituto lanzó su convocatoria el 05 de julio del 2018.

“2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria”

Derivado de los resultados de la votación a partir del 16 de agosto del 2018 el Comité entra en vigor:



A continuación, enuncio las funciones primordiales del Comité:

- Participar en la elaboración, revisión y de actualización del código de Ética y de Conducta, así como vigilar la aplicación y cumplimiento del mismo.
- Formular observaciones y recomendaciones en el caso de declaraciones derivadas del incumplimiento al Código de Conducta, que consistirán en un pronunciamiento imparcial no vinculatorio, y que se harán del conocimiento del (la) o las(los) servidores públicos involucrados y de sus superiores jerárquicos.
- Dar vista al Órgano Interno de Control de las conductas de servidores públicos que puedan constituir responsabilidad administrativa en términos de la normatividad aplicable en la materia.



“2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria”

✓ Igualdad Laboral y No Discriminación

En el año 2019 el Instituto en con una iniciativa de TecNM para el logro de objetivos, nos invitaron a ser parte de un Grupo Multisitios para dar cumplimiento a la Norma 025 de Igualdad Laboral y No Discriminación, del cual formamos parte a partir del año 2019, logrando la certificación en el año 2020.



Acciones de Difusión:

Difusión de Política de Igualdad Laboral y No Discriminación



DIFUSIÓN DE POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN Y SUBCOMITÉ DE ÉTICA DEL ITSSLP, EN VITRINAS Y ÁREAS DE MAYOR AFLUENCIA





“2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria”

Difusión de Código de Ética y Código de Conducta



✓ Conferencias de Igualdad Laboral

Conferencia: MOBBING Acoso Laboral y Hostigamiento

LISTA DE ASISTENCIA CONFERENCIA / TALLER						
CONFERENCIA / TALLER: CONFERENCIA "MOBBING ACOSO LABORAL Y HOSTIGAMIENTO"						
CARRERA: PABLO DE SARDOÑA, CARRERA DE INGENIERÍA EN SISTEMAS DE COMPUTACIÓN (IMA)						
FECHA Y LUGAR: 4 DE ABRIL DE 2019, SALA AUDIOVISUAL LUNA						
HORARIO: 11:00 A 12:30 HRS						
No.	CONTROL	NOMBRE	CARRERA	H	M	FIRMA
1	1902704	Heleny Edith Morales Reyes	Ing. en Física	✓		[Signature]
2	1902154	Rita Calderón Colunga	Ing. en Física	✓		[Signature]
3	1902233	Isabel Arellano Escobedo	Ing. en Física	✓		[Signature]
4	1902151	Andrés Meléndez Siles M17	Ing. en Física	✓		[Signature]
5	1902135	José Pablo García Hernández	Ing. en Física	✓		[Signature]
6	1902141	Luis Felipe Zamora	Ing. en Física	✓		[Signature]
7	1902180	Dulce Alejandra Hernández Reyes	Ing. en Física	✓		[Signature]
8	1902171	Paulina Valdez Amador	Ing. en Física	✓		[Signature]
9	1902183	Paula Yegany Ramírez Lara	Ing. en Física	✓		[Signature]
10	1902136	Carlos Iván Escobedo G17	Ing. en Física	✓		[Signature]
11	1902104	Accelina Rodríguez Hernández	Ing. en Física	✓		[Signature]
12	1902102	Donato Rodríguez Hernández	Ing. en Física	✓		[Signature]
13	1902143	Adriana Torres Álvarez	Ing. en Física	✓		[Signature]
14	1902151	Yessica Lorez Hernández	Ing. en Física	✓		[Signature]
15	0151	Rebeca Alvarado Pacheco	Con. de Adm.	✓		[Signature]
16	0151	Alfonso García Díaz	Sec. de Adm.	✓		[Signature]
17	0216	Verónica del Rosario García	Administración	✓		[Signature]
18	0235	María Celina López Rojas	Administración	✓		[Signature]
19	01501	Diana Yessica Torres	Sec. de Adm.	✓		[Signature]
20	0126	José Ángel Pérez	Adm.	✓		[Signature]

LISTA DE ASISTENCIA CONFERENCIA / TALLER						
CONFERENCIA / TALLER: CONFERENCIA "MOBBING ACOSO LABORAL Y HOSTIGAMIENTO"						
CARRERA: TODAS						
FECHA Y LUGAR: 4 DE ABRIL DE 2019, SALA AUDIOVISUAL LUNA						
HORARIO: 11:00 A 12:30 HRS						
No.	CONTROL	NOMBRE	CARRERA	H	M	FIRMA
1	0117	Diego A. Rojas	Administración	✓		[Signature]
2	1902146	Rita Arellano López	Ing. en Física	✓		[Signature]
3	1902136	Guillermo Alejandro Zamora	Ing. en Física	✓		[Signature]
4	1902172	Luzmaría Sotelo Meléndez	Ing. en Física	✓		[Signature]
5	1902165	Azul Belén Martínez	Ing. en Física	✓		[Signature]
6	1902134	José Manuel Zamora	Ing. en Física	✓		[Signature]
7	0112	María del Pilar Rodríguez	Administración	✓		[Signature]
8	1902138	Carolina Patricia Hernández	Administración	✓		[Signature]
9	1902139	Carolina Sotelo Meléndez	Administración	✓		[Signature]
10	1902147	Carolina Sotelo Meléndez	Administración	✓		[Signature]
11	1902147	María del Pilar Rodríguez	Administración	✓		[Signature]
12	1902147	María del Pilar Rodríguez	Administración	✓		[Signature]
13	1902147	María del Pilar Rodríguez	Administración	✓		[Signature]
14	1902147	María del Pilar Rodríguez	Administración	✓		[Signature]
15	1902147	María del Pilar Rodríguez	Administración	✓		[Signature]
16	1902147	María del Pilar Rodríguez	Administración	✓		[Signature]
17	1902147	María del Pilar Rodríguez	Administración	✓		[Signature]
18	1902147	María del Pilar Rodríguez	Administración	✓		[Signature]
19	1902147	María del Pilar Rodríguez	Administración	✓		[Signature]
20	1902147	María del Pilar Rodríguez	Administración	✓		[Signature]

✓ Conferencias de Equidad de Género e Inclusión

Parte de las actividades reflejadas en los planes de acción del Subcomité de Ética, es la realización de pláticas y capacitaciones a la Comunidad Tecnológica.



"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"

Conferencia: Desmitificando el día internacional de la mujer, una mirada crítica desde los derechos humanos

LISTA DE ASISTENCIA CONFERENCIA / TALLER					
CONFERENCIA / TALLER	CONFERENCIA DESMITIFICANDO EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER, UNA MIRADA CRÍTICA DESDE LOS DERECHOS HUMANOS				
CARRERA	TODAS				
FECHA Y LUGAR	7 DE MARZO DE 2020, SALA AUDIOMULTIMEDIA				
FECHA Y LUGAR	HORARIO: 9:00 A 11:00 HRS				
No. CONTROL	NOMBRE	CARRERA	H	M	FIRMA
1	Rebeca Govea Vazquez	Artes	X		
2	Jacqueline Cruz Cortez	Artes	X		
3	Diana Patricia Jimenez M	Industria		X	
4	Edgardo Padilla Ramos	Industria		X	
5	Sofia A. Rangel Alvarez	Artes		X	
6	Diana Mariana Terán S	Artes		X	
7	Olivia de Dios Lopez	Artes		X	
8	150904 Patricia David Lopez	Artes		X	
9	1501001 Alejandra Saucedo Rojas	Artes		X	
10	1501001 Alejandra Saucedo Rojas	Artes		X	
11	1501001 Ana Rodriguez Gomez	Artes		X	
12	1501001 Gerardo del Omar de Jesus	Artes		X	
13	1501001 Carolina Ruiz Magui Rojas	Artes		X	
14	1501001 Mariam Alejandra Lopez	Artes		X	
15	1501001 Mariam Alejandra Lopez	Artes		X	
16	1501001 Mariam Alejandra Lopez	Artes		X	
17	1501001 Mariam Alejandra Lopez	Artes		X	
18	1501001 Mariam Alejandra Lopez	Artes		X	
19	1501001 Mariam Alejandra Lopez	Artes		X	
20	1501001 Mariam Alejandra Lopez	Artes		X	

LISTA DE ASISTENCIA CONFERENCIA / TALLER					
CONFERENCIA / TALLER	CONFERENCIA DESMITIFICANDO EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER, UNA MIRADA CRÍTICA DESDE LOS DERECHOS HUMANOS				
CARRERA	TODAS				
FECHA Y LUGAR	7 DE MARZO DE 2020, SALA AUDIOMULTIMEDIA				
FECHA Y LUGAR	HORARIO: 9:00 A 11:00 HRS				
No. CONTROL	NOMBRE	CARRERA	H	M	FIRMA
1	1501001 Diana Govea Vazquez	Artes	X		
2	1501001 Jacqueline Cruz Cortez	Artes	X		
3	1501001 Diana Patricia Jimenez M	Industria		X	
4	1501001 Edgardo Padilla Ramos	Industria		X	
5	1501001 Sofia A. Rangel Alvarez	Artes		X	
6	1501001 Diana Mariana Terán S	Artes		X	
7	1501001 Olivia de Dios Lopez	Artes		X	
8	1501001 150904 Patricia David Lopez	Artes		X	
9	1501001 1501001 Alejandra Saucedo Rojas	Artes		X	
10	1501001 1501001 Alejandra Saucedo Rojas	Artes		X	
11	1501001 1501001 Ana Rodriguez Gomez	Artes		X	
12	1501001 1501001 Gerardo del Omar de Jesus	Artes		X	
13	1501001 1501001 Carolina Ruiz Magui Rojas	Artes		X	
14	1501001 1501001 Mariam Alejandra Lopez	Artes		X	
15	1501001 1501001 Mariam Alejandra Lopez	Artes		X	
16	1501001 1501001 Mariam Alejandra Lopez	Artes		X	
17	1501001 1501001 Mariam Alejandra Lopez	Artes		X	
18	1501001 1501001 Mariam Alejandra Lopez	Artes		X	
19	1501001 1501001 Mariam Alejandra Lopez	Artes		X	
20	1501001 1501001 Mariam Alejandra Lopez	Artes		X	

Conferencia: Maternidad entre la crianza y el trabajo remunerado

LISTA DE ASISTENCIA CONFERENCIA / TALLER					
CONFERENCIA / TALLER	CONFERENCIA MATERNIDAD: ENTRE LA CRIANZA Y EL TRABAJO REMUNERADO				
DEFINICIÓN	LÍNEA VÍZCARRA				
CARRERA O ÁREA	LABORATORIO DE INVESTIGACIÓN DE GÉNERO, INTERCULTURALIDAD Y DERECHOS HUMANOS DE EL COLLEJO DE SAN LUIS				
FECHA Y LUGAR	28 DE MARZO DE 2020, SALA AUDIOMULTIMEDIA				
FECHA Y LUGAR	HORARIO: 10:30 A 11:30 HRS				
No. CONTROL/INSCRIPCIÓN	NOMBRE	CARRERA/ÁREA	H	M	FIRMA
1	0216	Margarita García Sánchez	Vinculación		
2	0354	Diana M. Torres G	Artes		
3	0117	Rosalva Lopez C	Artes		
4	1501001	Ana Vazquez Hernandez	Industria		
5	1510097	Verónica A. Gomez Pineda	Industria		
6	1501001	Alejandra Saucedo Rojas	Artes		
7	1501001	Carolina Ruiz Magui Rojas	Artes		
8	1501001	Gerardo del Omar de Jesus	Artes		
9	1501001	Carolina Ruiz Magui Rojas	Artes		
10	1501001	Mariam Alejandra Lopez	Artes		
11	1501001	Mariam Alejandra Lopez	Artes		
12	1501001	Mariam Alejandra Lopez	Artes		
13	1501001	Mariam Alejandra Lopez	Artes		
14	1501001	Mariam Alejandra Lopez	Artes		
15	1501001	Mariam Alejandra Lopez	Artes		
16	1501001	Mariam Alejandra Lopez	Artes		
17	1501001	Mariam Alejandra Lopez	Artes		
18	1501001	Mariam Alejandra Lopez	Artes		
19	1501001	Mariam Alejandra Lopez	Artes		
20	1501001	Mariam Alejandra Lopez	Artes		

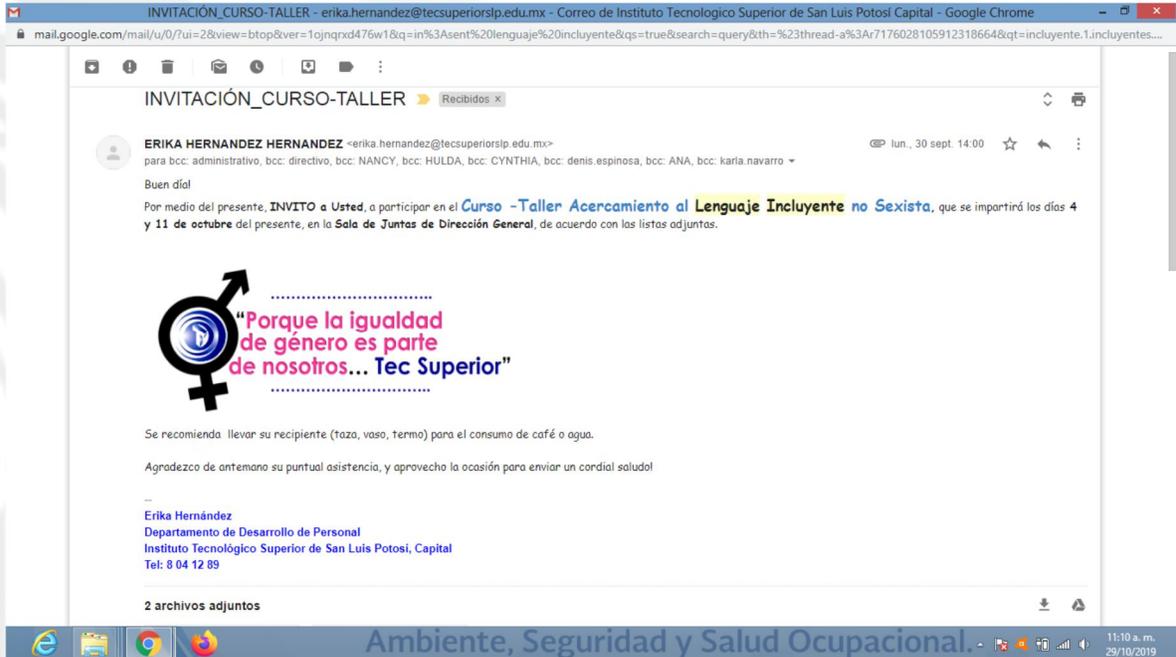
LISTA DE ASISTENCIA CONFERENCIA / TALLER					
CONFERENCIA / TALLER	CONFERENCIA MATERNIDAD: ENTRE LA CRIANZA Y EL TRABAJO REMUNERADO				
DEFINICIÓN	LÍNEA VÍZCARRA				
CARRERA O ÁREA	LABORATORIO DE INVESTIGACIÓN DE GÉNERO, INTERCULTURALIDAD Y DERECHOS HUMANOS DE EL COLLEJO DE SAN LUIS				
FECHA Y LUGAR	28 DE MARZO DE 2020, SALA AUDIOMULTIMEDIA				
FECHA Y LUGAR	HORARIO: 10:30 A 11:30 HRS				
No. CONTROL/INSCRIPCIÓN	NOMBRE	CARRERA/ÁREA	H	M	FIRMA
1	1501001	Diana Govea Vazquez	Artes	X	
2	1501001	Jacqueline Cruz Cortez	Artes	X	
3	1501001	Diana Patricia Jimenez M	Industria		X
4	1501001	Edgardo Padilla Ramos	Industria		X
5	1501001	Sofia A. Rangel Alvarez	Artes		X
6	1501001	Diana Mariana Terán S	Artes		X
7	1501001	Olivia de Dios Lopez	Artes		X
8	1501001	150904 Patricia David Lopez	Artes		X
9	1501001	1501001 Alejandra Saucedo Rojas	Artes		X
10	1501001	1501001 Alejandra Saucedo Rojas	Artes		X
11	1501001	1501001 Ana Rodriguez Gomez	Artes		X
12	1501001	1501001 Gerardo del Omar de Jesus	Artes		X
13	1501001	1501001 Carolina Ruiz Magui Rojas	Artes		X
14	1501001	1501001 Mariam Alejandra Lopez	Artes		X
15	1501001	1501001 Mariam Alejandra Lopez	Artes		X
16	1501001	1501001 Mariam Alejandra Lopez	Artes		X
17	1501001	1501001 Mariam Alejandra Lopez	Artes		X
18	1501001	1501001 Mariam Alejandra Lopez	Artes		X
19	1501001	1501001 Mariam Alejandra Lopez	Artes		X
20	1501001	1501001 Mariam Alejandra Lopez	Artes		X



“2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria”

Curso-Taller: Acercamiento el Lenguaje Incluyente no Sexista

Se impartió un Curso-Taller: Lenguaje Incluyente a todo el personal del Instituto, se muestra la evidencia de la invitación, realización y constancia del curso.



PARTICIPANTES DEL CURSO ACERCAMIENTO AL LENGUAJE INCLUYENTE NO SEXISTA, REALIZADO LOS DÍAS 4 Y 11 DE OCTUBRE DE 2019.





"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"

✓ Accesibilidad

Presentamos las condiciones con las que cuenta la institución las cuales facilitan el acceso a las instalaciones de forma autónoma, segura y confortable posible con especial atención a las personas con discapacidad.

Áreas de Acceso

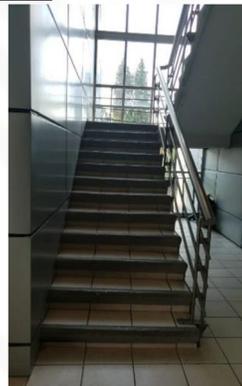
Los accesos son amplios y están divididos el paso peatonal y el entrada y salida de los vehículos.



Las características de los pasillos dentro del instituto donde se camina para trasladarse de un edificio a otro es amplio cuanta con casi 2mts y se cuenta con concreto de piedra con lo que ayuda a no resbalarse dando el mismo efecto aun cuando llueve.



Rampas y escaleras



“2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria”

Espacios higiénicos sanitarios

Los accesos en cada baño son amplios para facilitar el paso, se encuentran señalados los baños para discapacitados donde estos cuentan con los requerimientos necesarios para poder hacer uso del wc.



✓ Buzón de quejas del SGI

Contamos con un Buzón de Sugerencia instalado en cada uno de los edificios de la institución, los cuales pueden ser utilizados por toda la Comunidad Tecnológica, los cuales son revisados cada viernes, después se analiza la queja, sugerencia y/o mejora continua, por Dirección General y el Depto. de Gestión de la Calidad, si procede se direcciona al área correspondiente. Mediante la bitácora de acciones correctivas se da seguimiento para poder dar respuesta.



✓ Evaluación de Servicios

Contamos con una Encuesta de Satisfacción que se aplica a la Comunidad Estudiantil cada semestre, con el propósito de establecer una metodología que permita conocer la calidad de nuestros servicios, donde se evalúan los siguientes servicios:



“2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria”

- Cafetería
- Servicio de Copiado
- Infraestructura
- Servicio de Biblioteca
- Coordinaciones de Carrera
- Servicio Médico
- Servicios Escolares
- Servicios Financieros
- Centro de Computo
- Vigilancia

Los resultados son evaluados mediante la Revisión por la Dirección, se levantan las acciones correspondientes para atender los servicios con más bajo porcentaje de evaluación.

Estándares Laborales:

El **Instituto Tecnológico Superior de San Luis Potosí, Capital** mantiene y fomenta los estándares laborales promoviendo la igualdad de derechos laborales, la equidad de oportunidades, la no discriminación. Así como el respeto y la tolerancia.

✓ Pláticas de inducción a trabajadores de nuevo ingreso

El Departamento de Desarrollo de personal es el encargado de realizar los cursos de inducción del personal de nuevo ingreso, donde les da a conocer el Sistema de Gestión Integral, Manual de Organización, descripciones de puesto y la normativa vigente.

✓ Convocatorias de promoción

Contamos con un procedimiento de Promoción, Asenso y Permanencia, el cual establece una metodología formal que promueva al personal con competencias idóneas para desempeñar las funciones referidas en las descripciones de puesto y necesidades institucionales. Los criterios que se aplican serán de forma clara, objetiva, en igualdad de oportunidades y libre discriminación.

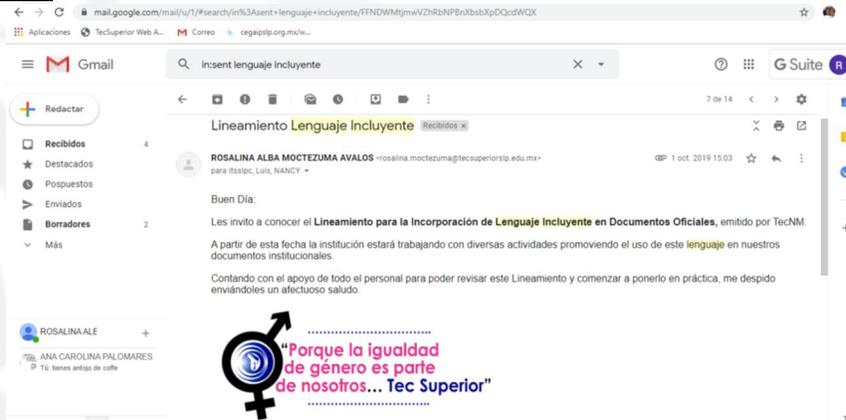
Se atenderá mediante las siguientes políticas de operación:

- 1.- En ningún caso se puede considerar el género, edad o algún otro sesgo discriminatorio contemplado en la ley, como un criterio para determinar o no la promoción y/o ascenso, ya que esta dependerá únicamente de su desempeño durante la evaluación.
- 2.- La permanencia en el puesto y/o Institución no se verá afectada por ningún sesgo sexista ni discriminatorio.
- 3.- La permanencia estará en función del tipo de contratación, aunado al cumplimiento de requisitos expresados en la evaluación del desempeño por competencias, así como respeto y apego a la normatividad.

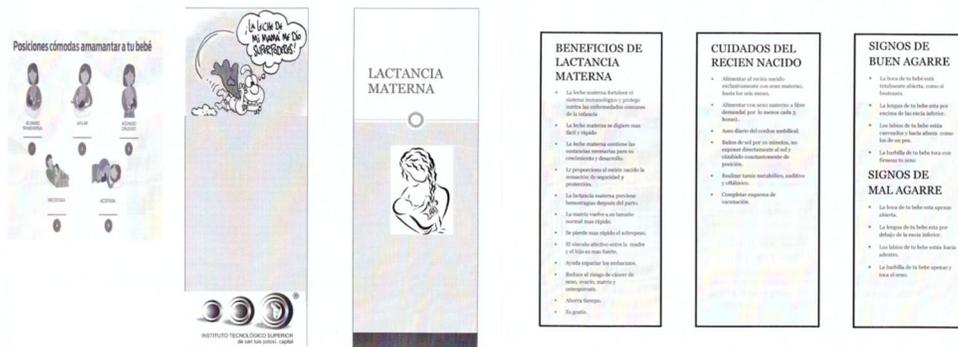
✓ **Campañas del SGIG (Sistema de Gestión de Igualdad y No Discriminación)**

Dentro de las campañas realizadas por el Subcomité de Ética referente al Sistema de Gestión de Igualdad y No Discriminación se dio a conocer lo siguiente:

Lenguaje Incluyente



Lactancia Materna



Cero Tolerancia





“2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria”

Protocolo de Denuncia

28/10/2019 Correo de Instituto Tecnológico Superior de San Luis Potosí Capital - PROTOCOLO PARA LA ATENCIÓN DE DELACIONES EN SUBCOMITÉ DE ÉTICA



OLIVIA GEORGINA DURAN LEON olivivia.duran@tecsuperior.edu.mx

PROTOCOLO PARA LA ATENCIÓN DE DELACIONES EN SUBCOMITÉ DE ÉTICA

1 mensaje

OLIVIA GEORGINA DURAN LEON olivivia.duran@tecsuperior.edu.mx
Para: itsslp@tecsuperior.edu.mx

8 de octubre de 2019, 15:59

Buenas tardes compañeros y compañeras!

La semana pasada les compartimos una serie de documentos los cuales rigen nuestro comportamiento como servidoras y servidores públicos; ahora bien,

¿Sabemos qué hacer en caso de sufrir alguna afectación por incumplimiento a estos códigos o políticas?

Para ello, les invitamos a conocer el PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DE ACTOS U OMISIONES COMETIDOS POR SERVIDORES(S) PÚBLICOS(S) CONTRA LAS NORMAS ÉTICAS QUE RIGEN SU ACTUACIÓN EN EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN LUIS POTOSÍ, CAPITAL.

Para su adecuada implementación, en el Instituto contamos con la Lic. Karla Navarro Menchaca, como persona consejera quien tiene la función de orientar y acompañar a la presunta víctima por hostigamiento o acoso sexual y con el C. P. Javier Méndez Baustista como persona asesora quien tiene la función de orientar y acompañar a la presunta víctima de actos discriminatorios.

Esperando les sea de utilidad.



“Porque la igualdad de género es parte de nosotros... Tec Superior”

Les enviamos un cordial saludo.

Erika Hernández y Olivia Durán
Integrantes del Subcomité de Ética del ITSSLPC

📎 5. Protocolo Atención de Delaciones ITSSLPC.PDF
37KB

Protocolo de Denuncia





"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"

✓ Corresponsabilidad Familiar

Servicios de Guardería



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
SEGURIDAD Y SOLIDARIDAD SOCIAL

Propuesta de Cédula de Determinación de Cuotas IMSS
Del 25-ESTATAL SAN LUIS POTOSÍ?
Subdel 01-ORIENTE

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN LUIS POTOSÍ
E41 - 14379 - 10 - 6 R.F.C. ITS030704M68
CARR 57 MEX PIEDRAS NEGRAS KM 189 100 NU DELEGACIO
N VILLA DE POZOS S L P
C.P. 78421 MPIO. E41 SEC. NOT. 90
9101 ENSE ANZA

	PATRONAL	OBRERA	SUMA
IMPORTE TOTAL:	316,600.05	56,334.54	372,934.59
Cuota Fija:	91,747.20		91,747.20
Excedente:	27,078.72	9,846.88	36,925.60
Prestaciones en Dinero:	26,272.53	9,383.16	35,655.69
Gastos Med. Pens. Art. 25:	38,959.82	13,914.16	52,873.98
Riesgos de Trabajo:	30,076.39		30,076.39
Invalidez y Vida Patronal:	64,933.12	23,190.34	88,123.46
Guarderías y Prestaciones Sociales:	37,532.27		37,532.27

Fecha Límite de Pago: 17/10/2019

Estimado Patrón: Si pagas en sucursal bancaria, s7lo podr?s hacerlo presentando tu L?nea de Captura, ahora puedes generarla con Nueva Versi?n del SUA, visita: www.imss.gob.mx/patrones/sua/actualizacion O desde SIPARE con tu archivo SUA, en: www.imss.gob.mx/patrones/sipare

PERIODO	PROPUESTA IMSS	PRIMA R. T.	CLASE RT	S.M.G.V.	Fecha Sal Min	U.M.A. AL	U.M.A. DESDE	COTIZANTES	DIAS COT.
09 - 2019	IMSS 191179847	0.80135	1	102.68	01/01/2019	31/01/2019 80.60	01/02/2019 84.49	188	5,323

DETALLE DE TRABAJADORES

N° de Seguridad Social					Apellidos y Nombre(s) del Asegurado					CURP						
MOVIMIENTOS					CUOTAS ENFERMEDADES Y MATERNIDAD											
ORIGEN	CLAVE	FECHA	DIAS	SALARIO DIARIO	CUOTA FIJA	EXCEDENTE PAT	OBR	PRESTACIONES EN DINERO PAT	OBR	GASTOS MEDICOS PENS. PAT	OBR	RIESGOS DE TRABAJO	INVALIDEZ Y VIDA PAT	OBR	GUARDERIAS Y PREST. SOC.	S U M A

Oferta Complementaria

Dentro del Contrato Colectivo, están descritas las prestaciones con las que cuenta el personal, las cuales incluyen:

- Flexibilidad de Horario
- Pases de Salida
- Días Económicos
- Ausencia por logro de grado
- Cuidado a terceros
- Licencia de Paternidad
- Otros

Oferta complementaria para el cuidado de menores

Artículo 71. Al trabajador se le concederá permiso con goce de sueldo en los siguientes casos:

- Seis días naturales por fallecimiento de familiar directo (padres, hijos, hermanos, cónyuge, abuelos y nietos), tomado a partir del evento y de forma consecutiva.
- Seis días hábiles por matrimonio civil, pudiendo ser anteriores o posteriores al evento, el trabajador podrá acomodar estos seis días a su elección siempre y cuando sean contiguos al evento.
- Dos días hábiles por titulación de licenciatura u obtención de grado, si es en una institución local, y tres días hábiles en el caso de ser una institución foránea, los cuales pueden ser un día antes, el día del evento o posterior al mismo y para el caso de Titulación foránea a elección del trabajador el tercer día debiendo ser de forma consecutiva.
- Cinco días hábiles por nacimiento de un hijo, en el caso de los varones, a partir de la fecha de ingreso hospitalario y de igual manera en caso de adopción de un infante.
- Hasta cinco días por año, los cuales pueden ser utilizados por enfermedad que implique cuidados hospitalarios de un familiar directo (padres, hijos, hermanos, cónyuge, abuelos y nietos) y/o maternos o paternos, con opción de prolongarse de acuerdo a la necesidad previa.

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO
2019-2021

acuerdo STADITSS/CP y la Dirección General. El trabajador deberá presentar las constancias correspondientes que avalen la circunstancia.

Dichas prestaciones sólo podrán hacerse efectivas en el momento del evento en mención debiendo presentar información comprobatoria que ofrezca testimonio de la eventualidad.

Para efecto de la solicitud de estas prestaciones, en los incisos I y III deberá solicitarlo por escrito a su jefe directo y al Departamento de Recursos Humanos con al menos 3 días hábiles de anticipación. En los casos I, IV y V, deberá dar aviso inmediato a su Jefe Directo y al Departamento de Recursos Humanos por los medios que el trabajador crea conveniente.



“2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria”

Entrega de Contrato Colectivo

RECEPCIÓN DE COPIA DE CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO 2017-2019

TRABAJADOR	FECHA	FIRMA
Aceves Estrada Marina	27/01/2018	[Firma]
Aguilar Gomez Roberto Carlos	30/01/2018	[Firma]
Aguilar Campos Maricela	19/01/18	[Firma]
Aguilar Gomez Rosa Elia	30/01/2018	[Firma]
Aguilar González Luis Ismael	18/01/2018	[Firma]
Aguilar Gómez Raúl		
Alvarado Cano Alma Delia	18/01/2018	[Firma]
Alvarado Cano Lazaro	18-01-18	[Firma]
Alvarez Rodriguez Diana Isabel	09/02/18	[Firma]
Angulano Sanchez Hipolito	06/02/18	[Firma]
Aranda Flores Manuel Guillermo	17 ENL-18	[Firma]
Arriaga Flores Monserrat	18-ene-2018	[Firma]
Arroyo Chavelas Enrique Miguel	18 Ene 2018	[Firma]
Baldéras Andrade Juan Alberto	19-01-2018	[Firma]
Baldéras Lara Oscar Hugo	20-01-2018	[Firma]
Becerril Mendoza María Deyanira	18/01/18	[Firma]
Betancourt Gomez Benigno	25-01-2018	[Firma]
Burgos Langarica Daniel Alejandro	17-01-18	[Firma]
Candia Monivalis Juan Pablo	18/01/18	[Firma]
Jasso Ramon Humberto Jasso	12/02/18	[Firma]

Carretera 57 tramo Qro-San Luis Km. 189 + 100 tramo Querétaro - San Luis No. 6501 C.P. 78421 • Del. Mex. de Villa de Pozos S.L.P. • Comutador: (444) 804 12 • Tel: (444) 804 12

✓ Cuenta con una delegación sindical

El Instituto cuenta con el Sindicato de Trabajadores Administrativos y Docentes del Instituto Tecnológico Superior de San Luis Potosí Capital, encargados de velar por los derechos y obligaciones de los trabajadores.



Sindicato de Trabajadores Administrativos y Docentes
del Instituto Tecnológico Superior de San Luis Potosí, Capital



Medio Ambiente:

El **Instituto Tecnológico Superior de San Luis Potosí, Capital** fomenta a través de su Sistema de Gestión Ambiental con acciones para orientar el proceso educativo hacia el respeto del medio ambiente, dando cumplimiento a las leyes aplicables.

A partir del mes de octubre del 2018 se cuenta con las certificaciones:

- ISO 14001:2015 (Sistema de Gestión Ambiental)
- ISO 45001:2018 (Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo)

Las cuales mediante una matriz se llevan los registros necesarios de los aspectos ambientales, el cual mide los impactos, riesgos y peligros que registra la Comisión de Seguridad e Higiene mediante los recorridos, dicha matriz registra las acciones y su evaluación de avance para atender y mitigar cualquier aspecto.

A continuación, enlisto los puntos en los que se esta trabajando actualmente para dar cumplimiento a este punto:

- Se cuenta con un programa de cambio paulatino de lámparas fluorescentes por lámparas led
- Estamos certificados con la Norma ambiental ISO 14001:2015 que promueve la protección del Medio ambiente previniendo o mitigando impactos ambientales, mejora del desempeño ambiental, al contar con procedimientos como Acciones para abordar riesgos y oportunidades, aspectos ambientales, requisitos legales y otros requisitos
- Planificación de acciones, procedimientos, toma de conciencia, comunicación, planificación y control operacional, preparación para una mejora continua.
- En cuestión de Aspecto e impactos ambientales, se lleva a cabo la separando los Residuos Sólidos Urbanos como; pet, tóner y pilas; ahorrando el agua y la energía eléctrica, haciendo uso racional de todos los recursos
- Contamos con la política de 100% libre de plástico de un solo uso, no utilizando de unicelel y el uso de papel de doble uso y la comunicación interna mediante medios electrónicos.
- Somos una institución 100% libre del humo del tabaco.
- Contamos con una Comisión de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente



- Simulacros

“2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria”



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



SINAPROC
SECRETARÍA NACIONAL DE PROTECCIÓN CIVIL

ATENCIÓN

Protección Civil SEP Informa:

El próximo **jueves 19 de septiembre de 2019**,
a las **10:00 hrs.** se llevará a cabo el

MACROSIMULACRO NACIONAL

Tu colaboración es importante

Ayúdanos a estar mejor preparados para
evacuar ante una emergencia o desastre.
Juntos fomentemos la cultura de
Protección Civil.

¡Participa!

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS
DIRECCIÓN GENERAL ADJUNTA DE INMUEBLES
SUBDIRECCIÓN DE PROTECCIÓN CIVIL

Comunicación interna
comunicacion@sep.gob.mx

gob.mx/sep





“2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria”



Anticorrupción:

El Instituto Tecnológico Superior de San Luis Potosí, Capital mantiene la campaña de cero tolerancias a la corrupción y actos delictivos.

- Campañas de difusión de derechos laborales
- Difusión de reglamentación vigente para promoción e ingreso
- Participación en convocatorias de proyectos de investigación apegándose a las normativas, reglas y formas aplicables.
- Contamos con un Comité de Control Interno (COCODI) y desempeño institucional que está integrado por personal de la institución, un representante de la secretaria de contraloría que tienen como objetivo promover la implementación de políticas y buenas prácticas preventivas y correctivas para administrar riesgos que no permitan cumplir las normativas y los objetivos institucionales, garantizando la transparencia e integridad.
- El Instituto cuenta con comités que permiten transparentar la integridad de los procesos tales como: Comité de adquisiciones, comité académico, Comité de Control Interno (COCO DI), H. Junta Directiva, Academias, y procesos de auditorías de fiscalización tanto para sistemas de gestión de integral, recursos financieros, programación y presupuesto, desempeño y matrícula estudiantil.



“2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria”

Parte III. Medición de resultados

Para dar cumplimiento a los objetivos mundiales de la ONU y al mismo tiempo cumplir con los objetivos institucionales la institución cuenta con cuatro certificaciones las cuales evalúan y dan seguimiento y hacen constar que cada una de las metas alcanzadas descritas en la parte de arriba, tiene la validez suficiente para acreditar el trabajo realizado durante estos dos años.

Certificado

El Instituto Mexicano de Normalización y Certificación, A.C.
Manuel María Contreras 133, sexto piso, Colonia Casahuate, Delegación Casahuate, 06500, Ciudad de México, Estados Unidos Mexicanos
Organismo de certificación de productos acreditado por la *entidad mexicana de acreditación, a. c.*

Certifica a:
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

El certificado ampara a las personas que laboran en los sitios indicados
Por cumplir con los requisitos de conformidad con la:
Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación

Alcance de la Certificación Multisitios:

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN LUIS POTOSÍ CAPITAL
Carretera 57 México Piedras Negras km. 189+100 tramo Querétaro-San Luis No. 6501 C.P. 78421
Delegación Municipal de Villa de Pozos, San Luis Potosí, Estados Unidos Mexicanos.

Ing. Viviana Fernández Camargo
Dirección General

ema
ORGANISMO DE CERTIFICACIÓN
ACREDITADO 04/11

INMNC
Instituto Mexicano de Normalización y Certificación, A.C.

NMX-R-025-SCFI-2015

RPRIL-07Z

Fecha de certificación Inicial: 2017-04-10
Fecha de ampliación: 2020-03-11
Fecha de expiración: 2021-04-10

Folio otorgado por el Consejo Interinstitucional de la NMX-R-025-SCFI-2015: 204/2019
El presente certificado de conformidad es válido salvo suspensión o cancelación notificada en tiempo por el INMNC, A. C.



MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

This is to certify that the Management System of:
(Se certifica que el Sistema de Gestión de la Empresa)



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR de san luis potosí, capital

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN LUIS POTOSÍ, CAPITAL

Carretera 57 México-Piedras Negras km.189.100 Qro-SLP 6501, Villa de Pozos San Luis Potosí, San Luis Potosí C.P. 78421

Complies with the standard: (es conforme a la norma)

**ISO 9001:2015
NMX-CC-9001-IMNC-2015**

This Certificate is valid for the following scope:
(Este Certificado es válido para el siguiente campo de aplicación)

“Desde la promoción de la oferta académica de Educación Superior hasta el seguimiento de egresados”

Excludes (excluye): NA

Certification date: (Fecha Certificación)

Expiration date: (Fecha expiración)

Certificate N°:



Accredited Logo: (Obliga acreditada)

INTERNATIONAL NORMEN REGISTRAR MEXICO

Authorized Director
Signature INR

In the course of the three years of validity of the present certificate the enterprise management system must permanently satisfy the requirements of the international regulations and the fulfillment of these regulations will be regularly controlled by INR.
En el transcurso de los tres años de validez del presente certificado el sistema de gestión de la empresa debe cumplir con los requisitos de la norma y la verificación será regularmente controlada por INR.
Calefy Financial Inc. www.inrcert.com Phone: 001766661343



EDUCACIÓN

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MEXICO



Instituto Tecnológico Superior de San Luis Potosí, Capital
Departamento de Gestión de la Calidad

"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"



MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

This is to certify that the Management System of:
(Se certifica que el Sistema de Gestión de la Empresa)



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
de san luis potosí, capital

**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE SAN LUIS POTOSÍ, CAPITAL**

Carretera 57 México-Piedras Negras km.189.100 Qro-SLP 6501,
Villa de Pozos San Luis Potosí, San Luis Potosí C.P. 78421

Complies with the standard: (es conforme a la norma)

**ISO 14001:2015
NMX-SSA-14001-IMNC-2015**

This Certificate is valid for the following scope:
(Este Certificado es válido para el siguiente campo de aplicación)

"Desde la promoción de la oferta académica de Educación Superior hasta el seguimiento de egresados"

Excludes (excluye): NA

Certification date: (Fecha Certificación)
Expiration date: (Fecha expiración)
Certificate N°:



Accredited Unit: (Oficina acreditada)
INTERNATIONAL NORTHERN REGISTRAR MEXICO



Authorized Director
Signature INR

In the course of the three years of validity of the present certificate the enterprise management system must permanently satisfy the requirements of the international regulations and the fulfillment of these conditions will be regularly controlled by INR.
En el transcurso de los tres años de validez del presente certificado el sistema de gestión de la empresa debe cumplir con los requisitos de la norma y la verificación será permanentemente controlada por INR.
Certy Financial Inc. www.inrnet.com Phone: 0017866642613



MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

This is to certify that the Management System of:
(Se certifica que el Sistema de Gestión de la Empresa)



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
de san luis potosí, capital

**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE SAN LUIS POTOSÍ, CAPITAL**

Carretera 57 México-Piedras Negras km.189.100 Qro-SLP 6501,
Villa de Pozos San Luis Potosí, San Luis Potosí C.P. 78421

Complies with the standard: (es conforme a la norma)

**ISO 45001:2018
NMX-SAST-45001-IMNC-2018**

This Certificate is valid for the following scope:
(Este Certificado es válido para el siguiente campo de aplicación)

"Desde la promoción de la oferta académica de Educación Superior hasta el seguimiento de egresados"

Excludes (excluye): NA

Certification date: (Fecha Certificación)
Expiration date: (Fecha expiración)
Certificate N°:



Accredited Unit: (Oficina acreditada)
INTERNATIONAL NORTHERN REGISTRAR MEXICO



Authorized Director
Signature INR

In the course of the three years of validity of the present certificate the enterprise management system must permanently satisfy the requirements of the international regulations and the fulfillment of these conditions will be regularly controlled by INR.
En el transcurso de los tres años de validez del presente certificado el sistema de gestión de la empresa debe cumplir con los requisitos de la norma y la verificación será permanentemente controlada por INR.
Certy Financial Inc. www.inrnet.com Phone: 0017866642613



Carretera 57 México Piedras Negras Km. 189 + 100 tramo Querétaro – San Luis No. 6501 C.P. 78421
Delegación Municipal de Villa de Pozos, S.L.P. Tel. (444) 804.12.47

www.tecnm.mx www.tecsuperiorslp.edu.mx

